



DG Jostein Osnes

Rotary i Vest

Månedsbrev for Distrikt 2250
Nr. 6. 2020 - 21



**NORFO SØKER
WEBMASTER Se s. 3**

TOPPKARAKTER FOR PETS

Inneholder bl.a.

Fra guvernøren	2
RI presidentens ord for mars	5
PETS 2021	7
To klubber blir en i Bergen	11
Om Peace fellowship	15
RI om klimaendringene	19
Om klubbprogrammet	23

RI president 2020 - 21 Holger Knaack



Hotellets vertskap

ASKØY ROTARY KLUBB'S

Talentpris 2021



Om talentprisen se side 17.

Prisen er på kr. 10.000.- og deles ut hvert år. Klubben søker unge talenter under 25 år innen idrett, sang, musikk, dans, organisasjon, ledelse eller annet. Vi mottar og forslag på kandidater som har vært foreslått tidligere. Se kriterier for prisen på klubbens hjemmeside her: <https://askoy.rotary.no/no/talentpris#> Send godt begrunnet forslag til poaskel@gmail.com innen 6. april 2021! Prisen blir delt ut i slutten av april.
Askøy Rotary Klubb



GUVERNØR I 2022-23

MARCH DESIGNATION IS

WATER AND SANITATION MONTH

"Clean water..... Is a basic need for human beings. When people, especially children, have access to clean water, they live healthier and more productive lives."

The National Rotarians World

Rotary

TAKE ACTION: Join a Project



Kjære rotarianarar i Distrikt 2250



Arbeidet i klubbane og i distriktet er framleis sterkt prega av korona-pandemien. Nokre av oss har fått den første omgangen med vaksine og vonar at andre omgang blir gjennomført innan sommerferien.

Me har lært mykje av korona-pandemien både som einskildmenneske og som organisasjon. Me både lengtar etter å få gjennomføra fysiske møte i klubbane og gler oss over dei nye mulighetene for alternative møteformer som pandemien har gjort det nødvendig og mulig å gjennomføra. Alle store møte i distriktsregi, som PETS, distriktsårsmøte og distriktskonferansen er eller vil bli gjennomført digitalt.

Dei som i særleg grad har opplevd sterke hindringar i dette Rotary-året er tiltaka for ungdom. All aktivitet har måtta avlysast på dette viktige området. Heile 8 ungdommar frå distriktet var påmelde til eitt år på skule i eit anna land enn Noreg. Diverre hindra den internasjonale pandemien at planane kunne gjennomførast. Det same har skjedd med sommarcamp, roundtrips og RYLA.

Diverre blir det lite ungdomsaktivitet i kommande Rotary-år også. Rotary International har vedteke å utsetja all ungdomsutveksling til Rotary-året 2022-2023.

Fokus for arbeidet i Rotary for mars er vatn og hygiene. Reint vatn er ein ressurs som me er heldige å ha god tilgang til i Noreg. Men slik er det ikkje i store delar av verda. Det er ei viktig oppgåve for klubbar i distriktet å gi støtte til prosjekt innan vatn og hygiene.

I april er fokuset på mor og barns helse. Dette er eit område som distriktet har gjort ein god innsats på. I Malawi og Zambia er det gjennomført to Global Grant-prosjekt med temaet Ten Thousand Happy Birthdays. Prosjekta har vore gjennomførde med innsamla midlar frå meir enn halvparten av klubbane i distriktet, med støtte frå Lærdal Global Health og frå TRF. Framleis har distriktet ca kr.300.000 til å gjennomføra eitt eller to prosjekt i desse landa.

Planlegging av prosjekt tek tid. Eg oppmodar klubbane om å starta arbeidet med lokale eller internasjonale så snart som mogeleg.

Jostein Osnes
DG 2020-2021



LEDIG FUNKSJON SOM WEBMASTER I NORFO



Er du vår nye webmaster?

Norsk Rotary Forum (Norfo) søker webmaster fra 1. juli 2021.

Norfo ønsker at våre nettsider er moderne og enkle å bruke for klubbene og distriktenes IT-ansvarlige. Fra 1. juli 2021 blir denne funksjonen ledig. Vi søker deg som kan ta ansvar for utvikling og drift av Rotarys IT-plattform og Medlemsnett.

Norfos formål er å løse definerte fellesoppgaver for distriktene, og du vil ha en sentral rolle i dette arbeidet.

Webmaster oppnevnes av arbeidsutvalget i Norfo for en periode på tre år. Funksjonen er leder av IT-forum, og rapporterer til Arbeidsutvalget.

Vedkommende inngår også som medlem i Kommunikasjonskomiteen.

Arbeidsoppgaver og ansvar:

- Være fagansvarlig for utvikling og drift av de digitale tjenestene i Norsk Rotary Forum
- Gjennomføre leverandørstrategien med hensyn til IT-tjenester i Norsk Rotary Forum
- Sørge for et fullverdig tilbud av digitale løsninger til distrikt og klubber i Norge
- Påse at Rotarys Guidelines for Websider er kjent for alle distrikter. Se <https://my.rotary.org/en/find-digital-guidelines-your-club-website-rotarys-brand-center>
- Gi support og råd til distriktenes (DICO) IT-ansvarlige
- Tilrettelegge for en effektiv styring av Rotary support-tjeneste
- Stå for planlegging og gjennomføring av den årlige opplæringen av DICO-er som gis i regi av Norsk Rotary Forum.
- Være IT-teknisk rådgiver for Norfo.
- Leder IT-Forum i Norfo og sørger for at medlemmene møtes i henhold til behov. Webmaster leder møtene i forumet.

Kvalifikasjoner.

Vi ønsker deg som:



- Er Rotarianer og som ønsker å gjøre en jobb i Norfo
- Har erfaring fra arbeid som webmaster eller tilsvarende
- Har struktur og oversikt over dette fagfeltet
- Ønsker å utvikle våre nettsider og ta dem til et nytt nivå
- Er god til å lede og formidle
- Samarbeider godt med alle og som har godt humør

Til gjengjeld kan vi tilby deg et hyggelig Rotary fellesskap, et større nettverk og spennende møter. Du vil få være med å påvirke Rotary innen ditt fagfelt. Funksjonen er ulønnet.

Du kan søke funksjonen som webmaster ved å sende søknad og CV til:

- **Johan Østby, sekretær i Norfo, j-oestby@online.no**

Har du spørsmål, kan du kontakte kontakte:

- **Trond Nielsen, leder av IT-Forum, på tlf. 90660566 eller på e-post: webmaster@rotary.no eller**
- **Johan Østby, tlf. 90502303**

Søknadsfrist: 1. mai 2021.





Holger Knaack
President 2020-21

Mars 2021

Som en som har førstehånds kjennskap til det store lederskapspotensialet til Rotaractors, ser jeg alltid frem til World Rotaract Week, som vi feirer fra 8. til 14. mars. Rotaractors er fokus for alle de tre presidentkonferansene mine i år, og jeg var stolt da lovgivningsrådet for to år siden stemte for å heve Rotaract ved å inkludere Rotaract-klubber som medlemmer av Rotary International. Før det hadde rådet allerede muliggjort dobbelt medlemskap, og kort tid etter besluttet styret å gjøre opp med Rotaracts aldersgrenser.

Men vi har bare så vidt lagt ut på reisen sammen. Effektivt partnerskap skjer ikke av seg selv. Det krever at begge sider er åpne og forstå verdien av generasjonsoverskridende allianser. Louie De Real, et dobbeltmedlem i Rotaract og Rotary, forklarer.

Felles virtuelle møter har hjulpet Rotaractors til å introdusere rotarianere for nye ideer og verktøy, og banebrytende unike måter for klubber å samarbeide på. Når det gjelder pandemi og katastrofeberedskap, brukte Rotaract-klubber sosiale medier for å koordinere innsats, drive informasjon og innsamling av penger, mens Rotary-klubber brukte nettverk og ressurser for å forsterke støtten, gi logistikk og bringe varer og tjenester ut til samfunnet.

Rotaractors 'innovative virtuelle engasjement og profesjonelle utviklingsaktiviteter inspirerte rotarianere til å støtte og følge etter. Pandemien fikk Rotaract-klubber til å innse at vi umiddelbart kan koble til- og samarbeide med Rotary-klubber gjennom virtuelle plattformer. Med konstant samarbeid innser vi at Rotary og Rotaract faktisk utfyller hverandre - at vi er en del av en enkel organisasjon med felles mål.

Begge sider gir merverdi. Rotarianere kan være mentorer og servicepartnere til Rotaractors, mens Rotaractors kan demonstrere for rotarianere at vanskelige jobber kan forenkles og begrensninger kan overgå gjennom digitale tilnærminger. Denne synergien motiverer rotaraktorer til å bli fremtidige rotarianere: Jeg ble med i Rotary fordi rotarianerne ga meg minneverdige medlemsopplevelser gjennom inspirerende øyeblikk av samarbeid. Jeg behøvde å være en rotarianer for å



inspirere Rotaractors på samme måte nå og for fremtiden.

Den samme synergien får rotarianerne til å innse at mens Rotaractors kan ha en annen kultur, deler vi alle en felles visjon om å forene mennesker til å ta affære. Rotaracts unike måter å gjøre ting på fungerer som inspirasjon for innovasjon og hjelper Rotary til å øke evnen til å tilpasse seg fremtidige utfordringer. Rotarianere og rotaraktører vil bygge fremtiden sammen, så la oss begynne i dag.

Jeg ser ingen forskjell på en Rotary-klubb og en Rotaract-klubb, bortsett fra kanskje for gjennomsnittsalderen!

Mange rotarianere ser fremdeles på Rotaract som vår ungdomsorganisasjon, men jeg ser det annerledes. For meg er de en del av oss, og de er som oss. For å lykkes sammen, må vi ha gjensidig respekt - å se hverandre som likeverdige. La oss se Rotaractors for hvem de egentlig er: studenter og unge ledere, men også vellykkede ledere og gründere som er i stand til å planlegge, organisere og lede et Rotary-institutt - inkludert breakout-økter på fem språk - som de gjorde i Berlin i 2014.

Når vi tar denne reisen sammen, skal vi huske styrkene til Rotary og Rotaract. Og som Louie sier, la oss komme i gang med en gang med å bygge fremtiden sammen. På den måten åpner vi uendelige muligheter for organisasjonen vår.



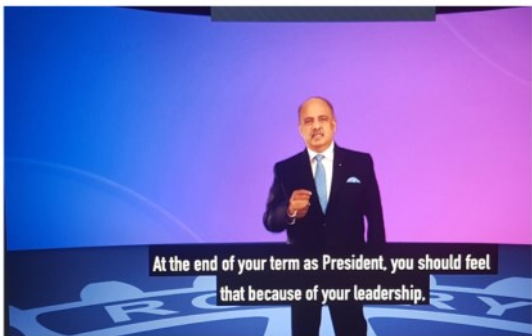


PETS 2021



TOPPKARAKTER FOR HISTORIENS FØRSTE DIGITALE PETS I D-2250

Spenningen var stor før helgens PETS i regi av Sokndal Rotary Klubb. Ville historiens første digitale PETS innfri? Ville det fungere teknisk? Ville deltakerne vise disiplin og være «til stede» gjennom hele programmet og begge dagene? Ville det rent læringsmessig fungere å sitte så lenge foran egen dataskjerm eller Ipad?



I dag kan vi slå fast at svaret på alle spørsmålene er ja, det fungerte fint og vi har nå fått et godt seminar- og konferanse-alternativ, når situasjonen er slik at man ikke kan møtes fysisk. Selv om tradisjonell konferanseform av mange grunner fortsatt er å foretrekke, så er digital konferanse et meget godt alternativ ved bruk av riktige og gode digitale verktøy.

Og – ikke minst, vi kan nå og gjennomføre konferansene som hybridarrangementer. Det vil si at de som ikke har anledning, av en eller annen god grunn, til å delta fysisk, kan være med fra eget «hjemmekontor». Vi kan sågar tilby flere klubbmedlemmer å følge fremtidens konferanser – hele eller deler av program – hjemmefra. Det gir oss nye muligheter når det gjelder informasjonsdeling, opplæring og kompetansebygging.

Årets PETS ble ledet fra Sokndalstrand kulturhotell. Der var innkommende guvernør Claus Feyling, teknisk stab og arrangørene, samt foredragsholderne samlet, mens deltagerne – mellom 70 og 90 personer – befant seg hjemme eller i større grupper på et annet sted. Som for eksempel deltagerne fra Voss RK som befant seg i et møterom på Fleishers` hotell.

Lørdag morgen rundt klokken 08.00 «ankom» de første deltagerne. Det vil si at de logget seg på Zoom fra eget hjem. Litt småprat i felleskap, samt lyd- og bilde-testing, ble det tid til frem til møtestart klokken 09.00. De fleste klarte å logge seg på uten videre problemer og når møtet startet var deltagerlisten nesten komplett «til stede».

President Tommy Nilsen åpnet og hilste fra arrangøren. Så fikk vi en kort ordførerrhilsen før innkommende guvernør Claus Feyling fikk ordet til en liten innledning der han også presenterte dagens møteleder, PDG Ingunn Mossefin. Så fulgte litt informasjon om praktiske ting ved gjennomføringen av møtene, før første «faglige» bolk, som var en film med innkommende RI president Shekhar Mehta, der han fra en scene via Youtube, presenter-

tiske ting ved gjennomføringen av møtene, før første «faglige» bolk, som var en film med innkommende RI president Shekhar Mehta, der han fra en scene via Youtube, presenter-



PETS 2021



te sine tanker og ideer for kommende Rotary år. Budskapene hans kan leses i forrige nummer av **Rotary i vest** (nr. 5) eller på RI sine hjemmesider.

DGE Claus Feyling presenterte så noen av sine føringer for Rotary året 2021-22 basert på Shekhar sine tanker når det gjelder mål og måloppnåelse. Det handler bl.a. om rekruttering av nye medlemmer, som har høyeste prioritet. Shekhar og altså også Claus, ønsker at alle Rotarymedlemmer i gjennomsnitt rekrutterer minst et medlem hver. Medlemsutvikling er viktig. Det er og styrking av Rotaryfondet, tilbud til unge og klubbens indre liv. Vi snakker da også om å prioritere fornying (bl.a. se på regelverket) og om å etablere nye klubber. For flere detaljer, kan man gå gjennom presentasjonene som sendes klubbene og deltagerne separat.



Etter en 10 minutters pause var det tid for en halvtimes presentasjon av The Rotary Foundation eller Rotaryfondet, som vi også kaller det, ved leder for TRF komiteen i distriktet Wibecke Natås. For mange var det nok nyttig å få informasjon om Fondets oppbygging, formål og motto og litt om betydningen av prosjekter. TRF komiteen i distriktet ble så presentert før Wibecke kom inn på de seks fokusområdene. Hun snakket også om bærekraft i prosjekter, District grants og Global grants, share-systemet, kvalifisering av klubber, klubbenes bidrag til TRF før det ble anledning til spørsmål. Så fulgte en break-out med drøftingsoppgaver før en samlende oppsummering avsluttet bolken.

I bolk 3 fikk vi møte den snart tiltredende, nye DICO Frank Strand fra Åsane RK. Hans oppgave var å ta for seg Rotary og sosiale medier, hjemmesider og kommunikasjon via disse mediene.

AG Nils Tore Skogland snakket så om de nye alternative møteformene; digitale møter og hybridmøter og litt om Facebook.



Etter en kort break-out fikk vi møte en av de nye IT-hjelperne - Ørjan Undheim (ITM1) som snakket om bruk av «My Rotary» og Medlemsnett. Det er fortsatt svært mange Rotariere som ikke har registrert seg for bruk av My Rotary og likeledes Medlemsnett. Dermed går mange glipp av mye informasjon fra disse informasjonskildene. Oversikt over ITM'ene som skal hjelpe klubbene med hjemmesider og de digitale oppdateringene, finner du i Rotary i Vest nr. 5. Om du



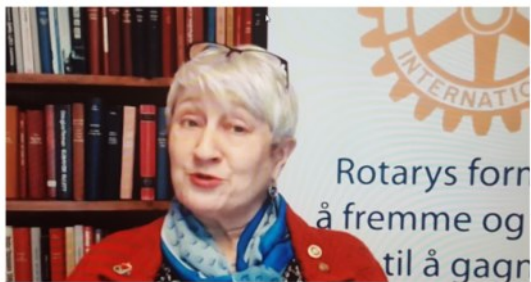
PETS 2021



ikke har det magasinet, så finner du det på distriktets hjemmeside.

I bolk 4 var det duket for temaet Medlemsutvikling ved MDYEO Rolf Thingvoll. Han snakket både om struktur og metodikk og serverte noen gladmeldinger fra eksempelklubber. Et av budskapene var at presidenten må «gå foran» som eksempel, involvere medlemmene gjennom motivasjon. Sentralt spørsmål i medlemsutviklingen i klubbene, er svaret på spørsmålet – hva kan vi tilby deg som medlem? Hvilke utfordringer har vi i denne sammenheng? Se Rolf sin presentasjon for flere detaljer.

I oppsummeringen etter en break-down med gruppedrøftinger, kom det frem at mange mente gode programmer på møtene er noe av det viktigste. Likeledes gode prosjekter, sosiale sammenkomster og bedriftsbesøk. Aktivt bruk av sosiale medier til rekrutteringsarbeid ble og trukket frem. Noen hadde erfaring med «utemøter med termos» og lanserte dette som et nytt møtealternativ i disse pandemitider.

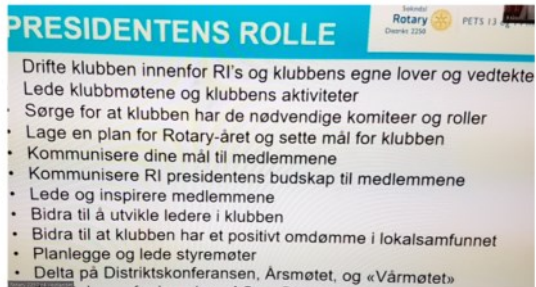


Etter en ny «kaffepause» fikk vi en ny statusmelding for Ungdomsutvekslingen i distriktet (8 skulle reist ut i fjor og fem i år, men dette er nå avlyst på grunn av Coronapandemien) ved DYEO og PDG Ingunn Mossefin som og snakket om stipendier og om RYLA. Hun kom og inn på temaene sommerleirer, Rotaract, Interact, Georgiastipendet og litt om mulighetene for Freds stipend.



Jeg tror de fleste var fornøyd da seminardagen ble rundet av og vi kunne ønske hverandre vel møtt dagen etter.

Søndag morgen logget vi igjen på, frisk og uthvilt og klar for ny innsats. Med kaffekruset i nærheten og foran dataskjermen på hjemmekontoret, møtte de fleste i «god tid» før møtestart.



De som var seint oppe av en eller annen grunn og ikke fikk med seg DGE Claus Feyling sitt foredrag om Presidentens oppgaver og ansvar, bør snarest skaffe seg foilene og begynne å lese. For dette budskapet er viktig for en riktig retning for klubbens arbeid i neste Rotary år.



Etter DGE sitt innlegg om presidentens oppgaver og rolle fulgte en break-out med drøftingsoppgaver og en seanse med oppsummering. Parallelt med disse aktivitetene foregikk det opplæring av innkommende sekretær/kasserer, og diverse administrasjonsfunksjoner ved innkommende distrikts sekretær Kari Furu og Dico Frank Strand. Deltakerne her fikk og se en videopresentasjon av det nye Visma eAccounting regnskapssystemet.

I bolk nummer seks var det satt av tid til en



PETS 2021



videopresentasjon av Rotarys fredsarbeid, Fellowship etc. ved PDG Ingrid Berget.

PDG Johannes Hausken presenterte deretter trekk fra RI sin historie, utvikling og internasjonale organisering.

Etter dette og en god pause, var det tid for Distriktsamling ved DG Jostein Osnes.

I denne bolken ble det gjennomgang og vedtak av budsjett for perioden 2021-22. Så fulgte en presentasjon og offisiell nominering av Distrikts guvernør for 2022-23.

Som mange allerede visste er det Wibecke Natås som er valgt for den perioden. Hun takket for tillitten og gav uttrykk for at hun gleder seg til å ta fatt! Vi slutter oss til lykkeønskene!

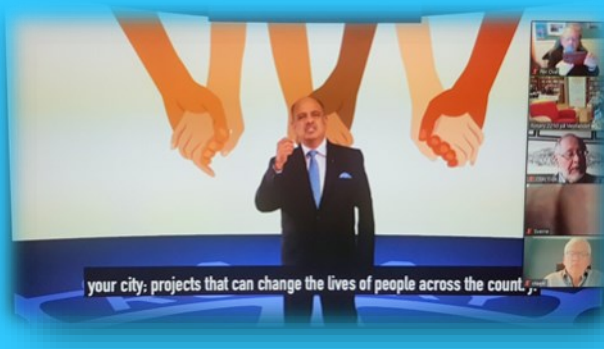
DGE Claus Feyling som også er distriktets representant i NORFO sin arbeidsgruppe som forbereder TV aksjonen, gav en statusrapport for dette arbeidet. Han kunne avsløre at prosjektlederen som er tilsatt og som skal tiltre om et års tid heter Rolf Thingvoll og er altså vår MDYEO fra Førde Rotary Klubb.

Vi gratulerer Rolf med jobben og ønsker all mulig lykke til!

PETS ble avrundet med en kort oppsummering før President Tommy Nilsen kunne sette på en video med presentasjon av stedet for avvikling av høstens Distriktskonferanse i Egersund 24. – 26. september.

Vel blåst - til arrangøren av den første digitale PETS – Sokndal Rotary Klubb.

*Per Ove Askeland
red.*





To klubber blir én: sammenslåing for fremtiden

30. april 2021 går Bergen Rotary Klubb og Bergen-Syd Rotary Klubb sammen, og blir til Bergen Rotary Klubb. Den nye klubben vil nesten ha 100 medlemmer, og blir dermed den desidert største i vårt distrikt.



– Bakgrunnen er at vi – som mange andre klubber – har slitt med rekruttering over noen år, forteller President i Bergen-Syd Vibecke Mehn-Andersen. Vi har ikke klart å snu trenden, tross et periodevis godt og systematisk arbeid. Snittalderen vår økte dermed med nesten ett år hvert år. Fremfor å la denne utviklingen gå sin gang, med det resultat at klubben kanskje på sikt måtte nedlegges, valgte vi å angripe det mer offensivt. Styret diskuterte mulige «partnere», og landet på Bergen RK, som er vår fadderklubb. Og der ble vi møtt med åpne armer.



– Covid-19 har selvsagt gitt oss ekstra utfordringer i integreringsarbeidet, sier President i Bergen RK Jan Sommerfelt-Pettersen. At vi ikke kan møtes fysisk i særlig grad, kan lett medføre at det blir vanskeligere for medlemmene fra Bergen-Syd å føle tilknytning til den nye klubben. Vi har derfor måttet legge en del arbeid i å finne ut hvordan integreringen kan skje på best mulig måte. Vi startet umiddelbart med fellesmøter, vårt Ukebrev sendes til medlemmer i begge klubber, medlem-mene fra Bergen-Syd ble raskt inkludert i våre etablerte komiteer, og Bergen-Syd har to observatører i Bergen RKs styre. De to klubbene og deres historie presenteres på hvert sitt klubbmøte, og vi lager i disse dager en «mini-CV» der medlemmene deler litt informasjon om seg selv. De digitale klubbmøtene åpnes en halvtime tidlig, og deltakerne fordeles i mindre elektroniske grupperom slik at de kan småprate og bli bedre kjent. Men det er klart at vi ser frem til den dagen vi kan ha vanlige, fysiske klubbmøter der medlemmene «mingler». Og skikkelig fest skal det bli, når tiden er inne!

– Vi har fått en svært god mottakelse, og nesten samtlige medlemmer i Bergen-Syd har valgt å bli med videre, avslutter Mehn-Andersen. Alt i alt er vi godt fornøyd med resultatet så langt, og personlig ser jeg frem til en ny, spennende fase i mitt rotaryliv!

Fakta om den sammenslåtte klubben:

Navn: Bergen Rotary Klubb
 Møter: Tirsdager kl 19-20 i Bergen
 Maskinistforening, Engen 20
 Charterdato: 27.12.1924
 President: Jan Sommerfelt-Pettersen
 Antall medlemmer: 92 pr februar 2021
 Nettside: <https://bergen.rotary.no>





«Kildn» - verdens første nullutslippshavn - på Askøy

18 Rotarianere og tre gjester var til stede da møtet åpnet ved president Terje torsdag den 11. februar kl. 19.30. Etter åpningen ble ordet gitt til Brith, som gav oss de siste oppdateringene på Covid 19 status. Hun holdt så en treminutter om tre gamle tradisjoner som falt på kommende søndag, nemlig Fastelavns, Valentins dag og morsdag. Interessant, men er i praksis vel mest for handelsstanden og butikkeiere.



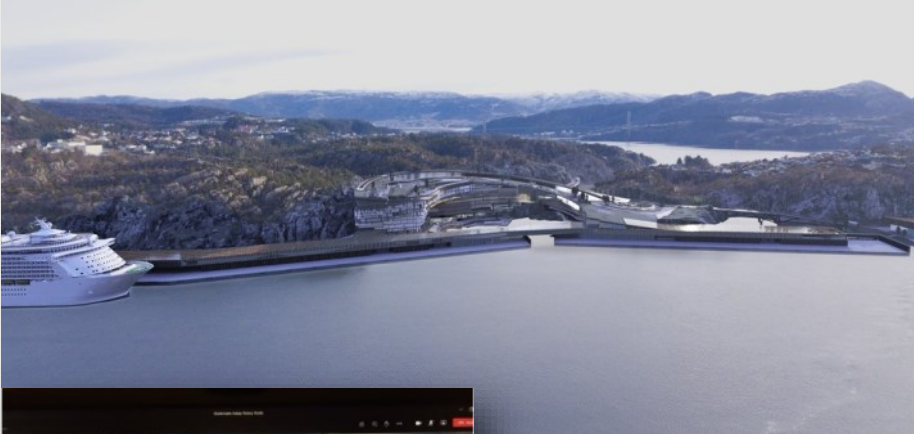
Stein Lønne

Så ble Stein Lønne fra Tertnes Holding presentert. Stein er Eli Alexander sin bror og jobber i dag som Administrasjonssjef for Tertnes Holding. Stein har tidligere bl.a. jobbet som kommunal-direktør i Askøy kommune og senere som konsulent i PwC.

Dagens foredrag fra Stein var viet det spennende prosjektet som har fått navnet «Kildn». Dette er et prosjekt Stein og Tertnes Holding har jobbet med i 16-17 år.

«Kildn til fremtiden» er historien om det som kan bli verdens første nullutslippshavn og er lokalisert i Eidsvika mellom Marikoven og Follese på Askøy. Dersom planene blir realisert vil det innebære en rekke nyvinninger innen smart teknologi, sirkulær energi, gjenvinning og energibruk med bl.a. bruk av solceller, ny batteriteknologi m.m.

I bakgrunnen sees Askøybroen og innseilingen til Bergen



Klima er viktig. Det handler da i denne sammenheng om å redusere utslipp og bruk av oljebaserte produkter (som for eksempel plast) og satsing på gjenvinning og grønne arbeidsplasser.

I 2019 ble det gjort avtaler med grunneierne om å overta grunnene/tomtene som trengs for verdens første nullut-

slippshavn for sjøgående passasjertrafikk og arene for forskning og grønn havneutvikling. Dette arbeidet vil videre kreve et godt samspill med Askøy kommune om kommuneplanen; både Reguleringsplan og detaljplaner. Går alt slik man håper kan Havnen være ferdig i 2026. Planene inkluderer og område for butikker, hoteller, trenings senter og en rekke fasiliteter for passasjerer og turister samt havn for hurtigbåter for kysttrafikken. All skipstrafikk skal da være utslippsfri.

Dette prosjektet vil nok sette Askøy på kartet verden rundt om det blir vellykket. Spennende er det i alle fall. Flere spørrelystne benyttet anledningen til å stille flere spørsmål til Stein.

Møtet ble rundet av med løfte om en ekte Rotarygave til foredragsholderen.

POA

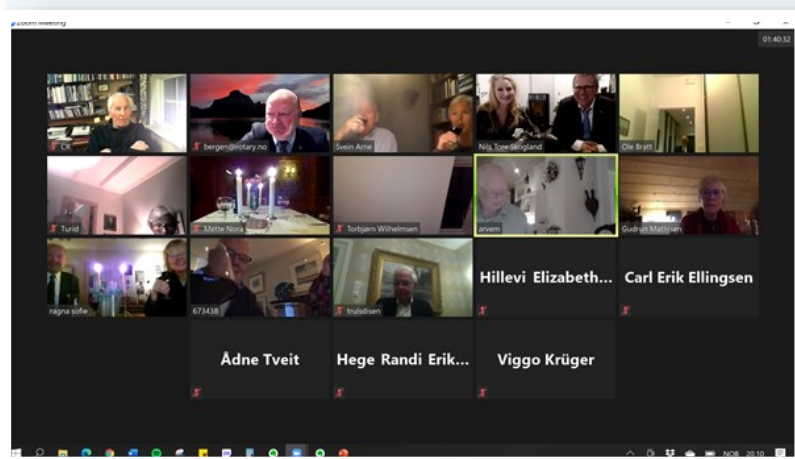
Klipp fra klubber

Innovasjon og tradisjon i Bergen RK

Bergen Rotary Klubb har gjennom årtier samlet medlemmene til en årlig og tradisjonsrik torskemiddag. For 60 år siden ble det opprettet et fond av medlemmene Bjarne Minde og Bjarne Monsen. Formålet var å utvikle vennskap og kameratskap i klubben, og torskemiddagen er virkelig ett av årets høydepunkter i så måte.

Hva gjør en da når koronarestriksjoner lukker muligheten for å samles til torskemiddag?

Da inviterer presidenten til digital torskemiddag!



Historiens første digitale festkveld ble gjennomført på selve fødselsdagen til Rotary.

Klubbkvelden startet med det faste klubbmøtet på tirsdager, og denne gangen med interessante innlegg fra noen av klubbens egne medlemmer. Kombinasjonen vanlig møte og

årets Torskemiddag med 35 deltakere på skjermen må sies å være en suksess som ga mersmak. Slike innovasjoner setter vi virkelig pris på!

Torskemiddagen bærer på flere tradisjoner som presidenten fortalte om i sin tale ved bordet. En spesiell tradisjon i Bergen Rotary klubb kom sannsynligvis til ved en forglemmelse. Det sies nemlig at en president en gang hadde glemt å ønske velkommen til bords og gjorde dette på behørig vis da måltidet var til ende. Dette ble så vellykket ny tradisjon ble etablert: Presidenten ønsker velkommen til bords ved slutten av torskemiddagen!



Historien om torskemiddagen forteller oss at innovasjon kan skje på så mange måter. Vår president i rotaryåret 2020/21 Jan Sommerfelt Pettersen har satt innovasjon på agendaen. Innovasjon preger ulike tema på klubbmøtene, og klubbaktiviteten preges også av innovasjon med hensyn til hvordan klubben kan fornye gjen-

Klipp fra klubber



Nyddelig digital torskemiddag i Bergen Rotary Klubb den 23. februar.

nom perspektivet «Back to Basic» og hvordan klubbmøter kan gjennomføres hel-digitalt eller med hybrid løsning. Og ikke minst hvordan gjennomføre en tradisjons-rik torskemiddag digitalt til glede og fellesskap!

Praktisk var det også lagt godt til rette fra Presidentens side. Det var ordnet med lenke til bestilling av torsk med tilbehør som medlemmene fikk levert på døren av Opplevelse AS. Som gjester på torskemiddagen – riktignok i eget hjem – var det enkelt å bare varme maten, dekke bordet, skjenke i glassene og nyte selskapet. På torskemiddagen pynter vi oss litt ekstra – selv om det er digitalt. Ekstra hyggelig var det at også partnere fikk være gjester på torskemiddagen som etter tradisjonen kun har vært for medlemmer.

Torsk på denne tiden av året smaker spesielt godt og tar seg godt ut. Torsken inngår i en lang næringskjede som Nils Tore Skogland fortalte om i takk-for-maten-talen. Rotary inngår i en historie på så langt 116 år og en lang kjede – en kjede som når jorden rundt – med tradisjon og innovasjon hånd i hånd.

Som vår husdikter Jakob Skarstein har skrevet:

**«Skål for Rotary-idéen! Skål for merkesmannen Paul.
Det var Rotary som middel, det er Rotary som mål. Det er Rotary som vokste til et stort maskineri, som du og jeg og vi to er et lite tannhjul i.»**

Tekst: Hillevi Elizabeth Runshaug Foto: Jan Sommerfelt Pettersen



Referat fra nettmøte om Peace fellowship (fredsstudier) i Askøy RK

Det var 15 deltakere tilstede og president Terje tente lys for Rotary's bursdag, som er den 23.02. Det var i 1905 at 4 personer, fra 4 forskjellige land og med 4 forskjellige yrker kom sammen og stiftet Rotary.

Presidenten, Terje har også vært inne og sett på medlemsnett, og vi er blant topp 3 av klubber med størst deltagelse på møter i disse Covid 19 tider.

PETS foregår i år digitalt. Anita og Brith er påmeldt, som kommende president og sekretær. Deltageravgiften er i år kr 1000.- som engangsbeløp. Det gis adgang til at så mange som ønsker det, kan delta fra klubbene digitalt, uten ekstra kostnad. Interesserte medlemmer mailer sin e-post til Brith eller Per Ove, som sender de samlet videre til arrangør klubben.

Helge redegjorde litt fra styremøtet nylig. Vedrørende økonomi så undersøkes det mulighet for et ordentlig regnskapsprogram for klubben. Det kan være en mulighet for et felles system for klubber i distriktet.

Kr 10 000 er gitt i gave til Strusshamn musikkforening, til innkjøp av ny Obo.

Kr 1500.- er gitt til Førde Rotary Klubb, som støtte til transport av brukt sykehusutstyr til Filipinene.



Det arbeides også med en PHF tildeling til Tom i Kenya.

Geir foreslo å opprette en «CV bank» av medlemmene, med bilde.

Eli holdt så et glimrende foredrag om Peace Fellowship og presenterte kandidat Tom Okoth i Kenya.

Rotaryfondet støtter Rotary Internationals mål om verdensforståelse og fred gjennom lokale, nasjonale og internasjonale humanitære, opplærings og kulturelle programmer.

Dette er bakenforliggende mål i alle prosjekter i Rotary's regi.

Fredsstudier, peace fellowship, gir hvert



år 130 personer i hele verden mulighet til å følge studier ved 8 forskjellige universiteter i verden. Det er fullfinansiert gjennom Rotary stipend og fører enten til en mastergrad eller Professional Development Certificate

Makerere Universitetet i Kampala, Uganda tilbyr Professional Development Certificate program på et års studium. Studiet er beregnet for profesjonelle arbeidere innen fred og konfliktløsning, og integrerer teori, forskning og praksis for ledere som er fra Afrika, har arbeidet i Afrika eller arbeider med Afrikanske kommuner. Kravet til søkere er å beherske engelsk, ha en bachelor grad, vist

RYLA 2018



Tom på besøk på Askøy i 2017

lederegenskaper, og ha sterkt engasjement og forståelse for tverrkulturer og fred, vist gjennom profesjonell/akademiske prestasjon og personlig eller samfunns-tjeneste. Dessuten kunne forklare hvordan de vil fremme fred i tråd med Rotarys mål.

Klubbene foreslår kandidater overfor distriktets TRF komité, og komiteen hjelper med å sende søknaden videre til Rotarys sentrale fredssenter.

Søkeren må ha tilstrekkelig akademisk bakgrunn og ha drevet med freds- eller utviklingsarbeid i 3-5 år. Det er ingen økonomiske forpliktelser for klubben eller distriktet. Søknadsfrist er 15. mai og 01. juli for videreforsendelse til fredssenteret.

Vår kandidat er Tom Omondi Okoth og er 40 år gammel.

Han har oppnådd mye; arbeidet med utviklingsprosjekt for å bekjempe fattigdom, sykdom og uvitenhet på landsbygdene i Kenya/Afrika. Han fikk en PC fra ARK i 2011 og besøkte Norge i 2014 og 2017. Han ønsker å ta en master i å utvikle landsbyer og har som mål å kunne brødfø en familie.

Han har ledet mange prosjekter som; vannprosjekt i Koguta 2015, vannprosjekt i Koita-burot 2018, Sunny Hill Academy førskole, barnefond for grunnskole, studenter på boardingschool. Happy birthday trening 2017 og 2019 og nye latriner på Maseno døve-skole

ARK besøkte han i 2017.

Ved siden av har han opptrådt som fredsmekler. Det er 42 stammer i Kenya og det er kontinuerlige feider mellom stammene, som har forskjellig kultur og språk. Det er farlig å favorisere en stamme fremfor en annen. I perioder har de måttet ha politi på misjonsstasjonen Thessalia, og ved valget i 2007 -2008 var det store konflikter.

Det har heller ikke vært enkelt i 2020 p.g.a. Corona situasjonen som førte til mindre tilgang på mat og arbeid. Tom har måttet holde mange møter for å roe gemyttene. Government Administrator har gitt Tom en rolle som fredsmekler og han har startet en gruppe kalt SACCO

Tom trenger all den støtte og hjelp han kan få fra vår klubb og distriktet i søknadsprosessen. Han er veldig alene i sitt arbeid og trenger å tilegne seg mer kunnskap og få et nettverk. Dette vil han få dersom han blir akseptert som kandidat til Certificate Program ved Makerere Universitetet i Uganda. Klubben arbeider med å tildele Tom en PHF og mener det kan hjelpe i prosessen.

Neste møte er torsdag 25.02 hvor det vil bli mini ego/bransje foredrag av Lars og Jonas.

*Referent
Brith Grane*



Klipp fra klubber

GUNNSTEIN AKSELBERG VITJA VOSS ROTARY KLUBB 28. OKTOBER.

Temaet for foredraget var:

Når det ukjente vert kjend og det kjende ukjent – ungdomsspråk, byråkrat-språk og daglegspråk.



Hovudpoenget hans var at levande språk er språk i endring. Nye ord, nye uttalemåtar og endring i dialektar vil kome fram. Slik har det vore i Norge frå vi snakka norrønt på 1300 talet til i dag. Det vi oppfattar som ekte, norske dialektar vaks fram og fann si form på 1700 talet og er stadig i endring.

Han gav oss eksempel på nytt ordtilfang i ungdomsspråket, særleg på austlandet, sokalla kebabspråk og kunne fortelje at tilsvarande endringar skjedde i Sverige (Rinkebydialekt) og i Danmark (Perkersprog).

Han viste eksempler på byråkratspråk som er prega av lange, innvendig samanhengande setningar og framandord, der meininga ikkje alltid kjem klart fram. Som motsasts heldt han fram klart språk som nyttar kortare setningar med ei meining for kvar setning.

I omtalen av daglegspråket viste han eksempler på at ord, som vi kanskje trur er originalt norske, i verkelegheita kjem frå nedertysk. Vidare viste han at vi ikkje treng vere redde for at vossaungdomen kjem til

å snakke bergensk, men at vi må forvente at både ordbruk og uttaleformer endrar seg. Særleg nemnde han sch-lyd, skj-lyd og kj-lyd som uttaleformer som såg ut til å nærme seg kvarandre, der særleg kj-lyden, som norsk språk er nokså åleine om, verkar vere truga. (jfr. Ungdom som skal på skino/schino etter å ha ete schyling til middag.)

Etter foredraget fekk han overrekt boka: Vossestrand – folk og landskap, som takk for eit interessant og fengjande foredrag. Svært interessant foredrag, så denne Rotary-timen gjekk fort.

Tekst: Ragnar Aronsen



Klipp fra klubber

Askøy Rotary Klubb jakter unge talenter

Hvert år siden 2014 har Askøy RK jaktet unge talenter for å inspirere, motivere og støtte unge i arbeidet for å nå sine mål. Talentprisen som er på kr. 10.000 pluss diplom og blomster, har så langt hatt mange konsekvenser for så vel klubben som de unge talentene selv. For klubben har det gitt svært mye oppmerksomhet og PR samt at man har fått kartlagt unge talenter innen et bredt spekter av områder. Jakten på talentene gjøres i et samarbeid med lokalavisen, noe som og bidrar til fortjent oppmerksomhet for de unge. Prisen deles ut på vårparten hvert år. Hvem som får prisen i år kommer vi tilbake til i neste nummer av Rotary i vest. **POA**

Side fra lokalavisen Askøyværingen

aktuelt 11

Ny jaktrunde på Askøys største ungdomstalenter



I fjor var det kickboksler Thea Vatshelle som mottok talentprisen. Nå kan du nominere nye talenter til talentprisen 2021.

FOTO: ANNE JO LEXANDER (A)

Også i år vil Askøy Rotary Klubb dele ut 10.000 kroner til unge talenter på øyen.

Askøy Rotary Klubb har siden 2014 delt ut talentprisen til ungdom under 25 år.

I fjor var det Askøys verdensmester i kickboksing Thea Vatshelle som mottok talentprisen. Vatshelle har en imponerende merittliste som ble toppet med verdensmestertittelen i fullkontakt kickboksing i Tyrkia i 2019. Prisvinneren ble svært glad for å motta prisen, for hun gikk tre runder fullkontakt mot sin nevø Cristoffer Vatshelle.

Nå søkes det etter nye talenter på øyen til talentprisen 2021. Prisen er fortsatt på 10.000 kroner. I fjor kom det inn mange forslag til talentprisen, og nå oppfordrer vi askøyværingen til å sende inn forslag på kandidater til talentprisen for 2021 til innen 6. april, sier Per Ove Askeland i Askøy Rotary Klubb.

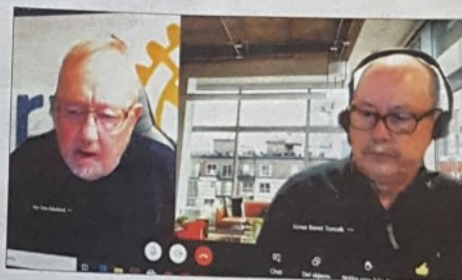
“Folk må ikke være beskjeden, her er det bare å nominere

Per Ove Askeland, Askøy Rotary Klubb

- Ikke vær beskjeden

Ifølge Askeland ønsker klubben å stimulere og inspirere ungdom innen mange felt. Prisen deles primært ut til en ungdom under 25 år som har et spesielt talent innen kultur, sport og idrett, kunst, organisasjonsarbeid, ledelse eller på andre områder.

Kriteriene for prisen er de samme som tidligere. Det er stor bredde og vi ønsker å kartlegge hva vi har av talenter på øyen innenfor ulike grener. Folk må ikke være beskjeden, her er det bare å nominere, sier Askeland.



Per Ove Askeland og Jonas Bernt Torsvik i Askøy Rotary Klubb.

Tidligere vinnere er:

2020: The Vatshelle (kickboksler)

2019: Jens Fredrik Solberg (musiker)

2018: Celine Larsen (bowling)

2017: Casper Stornes (triathlon)

2016: Benjamin Aasebo (skuespiller)

2015: Hans Marius Andersen (musiker) og Julie Hansen (fotballspiller)

2014: Lars Otto Torsvik (musiker) og Torry Andreassen Larsen (turn)

Jonas Bernt Torsvik i rotaryklubben sier det også er mulig å

foreslå tidligere nominerte kandidater.

– Vi har hatt mange gode nominerte tidligere som ikke har nådd helt opp, som det er mulig å nominere på nytt. Vi oppfordrer folk til å nominere den kandidaten de mener fortjener prisen, sier Torsvik.

Utdelingen av prisen skjer i slutten av april.

TOM-STIAN KARLSEN
tom.stian.karlsen@av-avis.no

FAKTA ▶ PRISKRITERIER TALENTPRISEN 2021

● Prisen på 10.000 kroner deles ut til ungdom under 25 år som har et spesielt talent innen kultur, idrett eller på andre områder, og som har vist evne og vilje til å utvikle sitt talent.

● Ungdommer kan ikke søke selv, og må bli nominert av andre til prisen.

● Forslagene må være begrunnet og vise til resultater eller oppnådde mål.

● Vedkommende må bo på Askøy, eller hatt den vesentligste delen av oppveksten på Askøy.

● Prisen deles ut til enkeltpersoner, men kan også deles ut til en gruppe der medlemmene sammen fyller kriteriene for prisen.

● I vurderingen av talenten kan det tas hensyn til spesielle forhold, helsemessige eller sosiale, som påvirker ungdommens forutsetninger.

KILDE: ASKØY ROTARY KLUBB

Rotary International om klimaendringene

Rotaryforskere og fredsstipendiater satser på å hjelpe miljøet

Vil klimaendringene føre til mer fattigdom? Vil vi være i stand til å stoppe de verste effektene? Tidligere Rotary forskere og fredsstipendiater som studerte miljøspørsmål byr på sine sine tanker. De diskuterer kampene de står overfor ved å arbeide for å bekjempe klimaendringene, og å finne løsninger som gir håp.

Francesco Menonna, senior kraft- og fornybaranalytiker

«Klimaendringene kan ødelegge levebrødet til millioner av mennesker og skape mye større trekkpress enn vi ser i dag», sier Francesco Menonna, Rotary-forsker.

Menonna ble uteksaminert fra Johns Hopkins School of Advanced International Studies i Washington, D.C., i 2014. Han jobber som senior kraft- og fornybaranalytiker hos Fitch Solutions i New York City, hvor han fokuserer på elektrisitetsmarkeder og fornybar energi i fremvoksende og utviklede økonomier.

Spørsmål: Hva sliter du mest med som profesjonell arbeider for å bekjempe klimaendringer?

Svar: Jeg informerer bedrifter og investorer om mulighetene som ren energi skaper. Min største utfordring er mangelen på tid, som mange mennesker føler i forhold til klimaendringene - siden de ofte blir fjernet fra sine mest negative effekter.

Spørsmål: Hvilke potensielle løsninger gir deg håp?



Svar: Det er en spennende trend med innovasjon og teknisk fremgang innen ren energi, spesielt når det gjelder hvordan vi lagrer elektrisitet og hvordan vi gjør våre elektrisitetssystemer mer effektive og intelligente. Dette fremmer fremskritt i elektrifisering av transport, noe som vil være avgjørende for å redusere virkningen av biler på klimaendringer. Spredningen av ren energi og elektrisk mobilitet kommer til å akselerere i løpet av de kommende tiårene, og dette gjør meg håpefull om fremtiden.

Sahar Mansoor, grunnlegger, administrerende direktør i nullavfall personlig pleie og hjemme-produkter selskap

– Jeg er klimaoptimist, men det er opp til oss å handle raskt– og slutte å brenne fossilt brensel akkurat nå, og begynne å gå over til ren energi, sier Sahar Mansoor. Rotary forsker.

Mansoor, som tok en mastergrad i miljøpolitikk fra University of Cambridge i England i 2014, jobbet som forsker ved Verdens helseorganisasjon i Genève og som politisk analytiker for Selco Foundation, som fokuserer på bærekraftige energiløsninger. Hun er grunnlegger og administrerende direktør i Bare Necessities, et foretak som produserer og selger nullavfall, personlig pleie og hjemmeprodukter.

Spørsmål: Hva sliter du mest med som profesjonell arbeider for å bekjempe klimaendring-

er?

Svar: Vi lever i en så politisk delt verden. Etter å ha jobbet ved WHO under Ebola-utbruddet, var jeg vitne til enhetskraften når land kommer sammen for å nå et mål. Dessverre er det ingen sterk enighet om miljøspørsmål, noe som stopper meningsfulle tiltak for å bekjempe klimaendringer.

Spørsmål: Tror du menneskeheten vil være i stand til å stoppe klimaendringene?

Svar: Basert på de beste vitenskapelige bevisene som er tilgjengelige til dags dato, har vi mindre enn 12 år på å mobilisere en fullstendig konvertering fra fossilt brensel til grønn energi, ellers risikerer vi farlig destabilisering av jordens klima.

Alejandra Rueda-Zarate, grunnlegger av strategisk tenkning initiativ

"Min største frykt er at klimaendringene vil bringe mer fattigdom inn i verden," sier Alejandra Rueda-Zarate, Rotary Peace Fellow

Rueda-Zarate studerte energi og ressurser som fredsstipendiat ved University of California, Berkeley i 2008-10. Hun grunnla et strategisk tankeinitiativ i Colombia kalt NES Naturaleza (NES står for natur, energi og samfunn). Målet er å balansere miljømessige, sosiale og økonomiske krefter ved å samarbeide med bønder for å forbedre bærekraftig praksis i landbruket.



Spørsmål: Hva sliter du mest med som profesjonell arbeider for å bekjempe klimaendringer?

Svar: Jeg jobber med små, mellomstore og store bønder i Latin-Amerika og oppfordrer dem til å omfavne bærekraftig landbruk. Et av de største problemene jeg står overfor er å overtale bønder til å bytte fra tradisjonell praksis til mer ansvarlig. Men når de blir oppmerksomme på risikoene og fremtidige utfordringer, er mange villige til å bytte.

Spørsmål: Tror du menneskeheten vil være i stand til å stoppe klimaendringene?

Svar: Jeg tror ikke vi kan stoppe det, men jeg tror vi kan redusere det og tilpasse seg det ved hjelp av bedre praksis.

Spørsmål: Hvilke potensielle løsninger gir deg håp?

Svar: Flere muligheter for resirkulering; fornybar brensel, slik som de som er laget av anlegg i stedet for petrokjemikalier; og smart landbruk.

Gabriela Fleury, Regnskog Trust

«Vi er helt avhengige av livets delikate forriglingsnett, og klimaendringer vil gjøre det

vanskelig for mennesker å trives», sier Gabriela Fleury, Rotary Scholar.

Fleury fullførte en mastergrad i bevaringsbiologi ved University of Cape Town, Sør-Afrika, i 2016. Hun fokuserte på konfliktreduksjon mellom mennesker og dyreliv med Cheetah Conservation Fund i Namibia og jobber nå for Virginia-baserte Rainforest Trust.

Spørsmål: Hva sliter du mest med som profesjonell arbeider for å bekjempe klimaendringer?

Svar: Klimaendringer er teoretisk for mange mennesker, og dens effekter tar tid å manifestere seg. Dette gjør det vanskelig å uttrykke den direkte effekten klimaendringene har på vår verden, men det er viktig at folk forstår denne effekten for å gjøre de endringene som trengs.

Spørsmål: Hvilke potensielle løsninger gir deg håp?

Svar: Min organisasjon, Rainforest Trust, har sikret 19.654.506 dekar regnskog de siste 30 årene, i samarbeid med mer enn 75 partnere over hele verden. Det beviser at det er mange som anerkjenner viktigheten av å bevare områder som regnskog for å redusere virkningene av klimaendringer.

Sallie Lacy, konsulent for klimaendringer

– Vi trenger radikale endringer i måten vi forbruker og produserer på, samt enorme investeringer og politisk innkjøp. Dette skjer ikke raskt nok, sier Sallie Lacy, Rotary Peace Fellow.



Etter hennes 2006-07 Rotary Peace Fellowship ved University of Queensland i Brisbane, Australia, jobbet Lacy med klimabeskyttelse for utviklingsland ved GIZ, den tyske regjeringens internasjonale utviklingsarm.

Hun er nå basert i Sveits, hvor hun jobber i konsulentfirmaet EBP, og gir råd til offentlige og private kunder om spørsmål knyttet til klimaendringer.

Spørsmål: Tror du menneskeheten vil være i stand til å stoppe klimaendringene?

Svar: Jeg tror noen land vil tilpasse seg bedre enn andre, men jeg tror også jorden er som en redningsflåte - du kan ikke bare holde en del av red-

ningsflåten flytende. Løsninger må være for alle.

Spørsmål: Hvilke potensielle løsninger gir deg håp?

Svar: Jeg håper, når jeg ser fremskritt i spredningen av fornybar energi, at det vil skje en utfasing av kull mange steder, samt gode virkninger av den betydelige innsatsen som skjer i verdens byer for å redusere utslipp og tilpasse seg klimaendringer. Teknologi vil spille en viktig rolle når det gjelder å tilby løsninger, men vi bør ikke forvente at ny teknologi skal fikse alt. En stor del av løsningene er å endre «business-as-usual praksis»; å gjøre investeringer i robust, lavkarboninfrastruktur; og endrede forbrukervaner.

Taylor Cass Talbott, prosjektansvarlig for WIEGO

«Jeg tror vi jobber for sakte og at mange mennesker vil lide før vi virkelig endrer kurs», sier Taylor Cass Talbott, Rotary Peace Fellow.



Talbott var en fredsstipendiat ved Tokyos internasjonale kristne universitet i 2011-13. Hun er prosjektansvarlig for WIEGO (Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing), en ideell organisasjon som fokuserer på å sikre levebrød for de arbeidende fattige, spesielt kvinner, i den uformelle økonomien.

Spørsmål: Hva er din største frykt knyttet til klimaendringer?

Svar: Jeg frykter det er mange kilder til klimaendringer som vi ennå ikke forstår. Nyere forskning viser for eksempel at plast i miljøet avgir metan. Hvis dette er tilfelle, kan vi være veldig langt fra en levedyktig plan for å redusere virkningen av klimaendringer.



Fra Bjørns hånd

Klubbprogrammet

v/ sekretær i Karmøy Vest Rk Bjørn Rismyhr, AG3



I klubbprogrammet til Karmøy Vest Rk er det stor variasjon. Egne medlemmer foreleser om yrkesaktiviteter både nå og tidligere. Innlegg på tre minutter holdes om aktuelle tema som engasjerer i tiden. Hver måned og ved hver møteinnkalling blir Rotarystoff presentert slik at medlemmene blir godt oppdatert om organisasjonen som de er medlem av.

Ellers kommer representanter fra ulike lokale organisasjoner, fra kommune og næringsliv og besøker klubben og orienterer. Et fast innslag hvert år i januar er ett møte med Karmøy kommunes ordfører der han orienterer om kommunens aktiviteter og framtidige planer. I så måte fikk vi en fin orientering om Karmøy kommunes utbygging av skoler, omsorgsboliger, utbedring av vann og kloakk på siste nettmøte i januar.

En annen viktig del av klubbens aktivitet er bedriftsbesøk. Hvert semester besøker vi minst to bedrifter i lokalmiljøet. På den måten holder vi oss orientert om næringslivsaktivitetene i vår egen kommune. I løpet av det siste året har vi med trygg Covid-19 avstand besøkt Nils Wathne Auto As (Mercedesforhandler) og Åkrehamn Trålbøteri AS. For tur står Karmøy Winch AS og Hydro Aluminium AS. Det er alltid godt oppmøte på slike møter og det er tydeligvis kjekt for bedriftene å ta imot oss. Vi får aldri nei ved forespørsel, så det er en vinn-vinn-aktivitet. Det har gjort ikke bare at vi har blitt bedre kjent med distriktets kommersielle og industrielle aktiviteter. De har blitt bedre kjent med klubben vår. Og det har vi dratt nytte av ved ulike innsamlingsaksjoner, senest ved vår innsamling til Hjerterkompresjonsmaskiner for våre lokale ambulanserbiler.



Her ser du bilder fra ett av våre besøk:

Bildene viser inngangsdøren til Åkrehamn Trålbøteris avdeling på Husøy, Karmøy og Torbjørn Lund, avdelingsleder og medlem av Karmøy Vest Rk, fortelle om bedriftens historie og virksomhet for klubbens medlemmer.



Vi har hatt lite Covid-19 smitte på Karmøy inntil den siste tiden. Med tilgang på møtelokale på Kulturhuset i Karmøy med ca. 100 fastmonterte seter har vi kunnet arrangere noen fysiske møter. Men også vi har hatt mest nettmøter. I løpet av det siste året har vi kun avlyst to møter. Så klubbens medlemmer holder god kontakt på nett. Omkring halvparten av medlemmene er pålogget ved hvert møte. Påloggingen begynner 30 min før møteprogrammet starter. På den måten får vi også snakket litt sammen om løst og fast.

Men som alle andre gleder vi oss til å kunne møtes regelmessig på fysiske møter. I mellomtiden prøver vi å ta godt vare på hverandre. Vi håper derfor å være den samme gode, gamle gjengen som møtes igjen når samfunnet åpner for det. Og slik det ser ut til nå, får klubben nye medlemmer underveis.

Så kanskje er klubbens medlemstall økt selv i Coronatiden.

Og hva er vel mer gledelig enn det?